

TAKE FREE

ご自由にお持ち下さい

社会福祉法人 医療 財団 済生会 済生会新潟第二病院

December

12

2017



頑張る人達とあなたへ声援を届ける  
医療と健康のフリーマガジン

# なでしこ Cheers!

【チアーズ】

ひとり一人の  
成長を  
育むために

「気づきを提供し

そつと支える。」

糖尿病の治療を  
されている方へ

レシビ  
今日のわんふわーと

酒粕入り!

チキン  カレー

平成29年度 アンケート結果報告

(レポート)

ミュージックイン済生会

災害訓練

なでしこつぼみ保育園イベント

にいがた西区看護部長会研修

第21回 肝臓病教室

(登録医訪問) こなん内科クリニック(中央区)

(職場訪問) 透析室

スタッフリレーコラム

医芳人 IHO IN 

さいせいかい にいがた



新着情報

なかしま みずほ  
中島 瑞穂

# 職員の 質の維持、

# 向上をめざして

## 人材育成の取り組み

係長  
**籾 康之**

済生会新潟第二病院では平成26年4月から「教育研修センター」を設立し職員の質の向上を目指した人材育成に力を入れています。独自に企画する研修内容や運営のプロセス、また取り組みによる成果についてなど、研修実施の中心メンバーにさまざまなお話をお聞きしました

副看護師長

**中島 瑞穂**

M I Z U H O  
N A K A J I M A

資料2 各役割の到達目標

新人職員

入職1年目

- 専門的スキルを身につけ基本的なことが一人でできる
- 社会人としての責任ある行動をとれる
- 医療法人済生会の組織の一員としての自覚をもって行動できる

若手職員

入職2～5年目程度

- 主体的に考えることができる
- 後輩育成に関わりながら自己課題を明らかにできる
- チームの一員として周囲と協働できるようなコミュニケーションがとれる

リーダー職員

入職6年目以降のスタッフ

- 済生会の理念・活動内容と、組織の一員としての役割を認識し行動する
- リーダーシップを効果的に発揮できるコミュニケーションスキルを身につける
- 自己の将来を見据えたキャリアをデザインし、目標達成のために行動する

中堅職員

副看護師長、係長、主任クラス

- 済生会の理念を理解し、高い専門知識と技術を身につけ役割モデルとなる
- 組織の一員としてのマネジメント力を身につけ、部署のモチベーション向上を図る
- 様々な場面でリーダーシップ・メンバーシップが柔軟にとれる

中間管理職

看護師長、課長クラス

- 済生会の理念・活動を理解し、自部署での行動に反映される
- スタッフが最大限に力を発揮できるよう支援する
- マネジメントスキルを高め、目標達成に向けて部署をまとめ牽引していく力を養う
- 次期リーダーを育成する

トップマネジメント

管理会議メンバー

- 外部環境の動向(社会・地域の状況)と内部環境(当院の状況)を包括的に鑑み、今後当院が進むべき道を導出できる
- 当院が進むべき道を部下に対して明示できる
- 積極的な権限移譲によって後進の育成を図る

この2つが柱となります。私は人事課からの配属で、設立当初からセンターの業務を統括してきました(※資料1参照)。

**中島** 私は、今年の4月に配属されるまでは看護師として直接患者さんと接してきました。看護師のキャリアを積む中でも「(看護)管理」の視点で見ると「人材育成」は大事なポイント。私自身も興味を持って研修を受けていたので、今は企画運営を担当させていただく側となり、大きなやりがいを感じています。

以前から新人研修を担当していまし

① 組織の中での研修会・勉強会等の一元化

② 組織運営(チーム医療)に貢献できる人材を育成

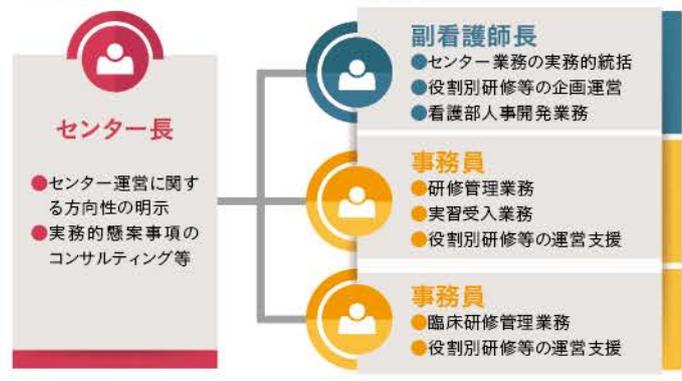
平成26年4月に設立されて3年以上経過しました。ねらいとしては

「人の成長を支援」やりがいあふれる日々

—— 教育研修センター立ち上げの経緯をお聞かせください

た。当時から「人の成長を支援すること」を重視していただきましたので、念願叶って！という感じです。

資料1 教育研修センターの体制



「研修等を実施して効果的だったことは、

**中島** そうですね。まず「人材育成」は、定量的に何かが変わった！と見え難いものではありません。個人的には、多職種で話し合う場が幾分か増えてきて、相互理解が進んできていると感じます。研修後も協力体制、円滑な業務に活かしているのではと。

具体的には「新人」「若手」「リーダー」「中堅」「中間管理職」「トップマネジメント」という6つのカテゴリーに分け、役割別のめざすべき人材像を設けています(※資料2参照)。

**中島** 役割別に研修等の内容は異なりますが、各分野に長けた講師の方を外部からお呼びして、院内で講演会や勉強会等を開催しています(※資料3参照)。最終的には「組織が求

める人材を育成する」ことが目的です。

**中島** 研修後のアンケート結果では、「参加して良かった」という意見が大半です。研修自体の内容としては良いものを提供できていて、そしてその企画を受けとめてくれる方がいて、みんなが成長できる場があるという実感を持っています。

多職種で対話し、相互理解を深めて

—— 具体的な取り組み内容を教えてください

「研修や講演会、勉強会等の企画運営ですが、具体的には「新人」「若手」「リーダー」「中堅」「中間管理職」「トップマネジメント」という6つのカテゴリーに分け、役割別のめざすべき人材像を設けています(※資料2参照)。

**中島** 役割別に研修等の内容は異なりますが、各分野に長けた講師の方を外部からお呼びして、院内で講演会や勉強会等を開催しています(※資料3参照)。最終的には「組織が求



資料3 年間研修計画

	新人職員	若手職員	リーダー職員	中堅職員	中間管理職
	入職1年目	入職2～5年目 程度	入職6年目～	副看護師長、 係長、主任	看護師長、 課長クラス
4月	新入職員研修				
5月				役職者研修(法人理念)	
6月				中堅職員 研修	中間管理職 研修
7月					
8月				役職者研修(組織規定)	
9月		若手職員 研修	リーダー 研修(1/2)	役職者研修(就業規則)	
10月	フォローアップ 研修			役職者研修(財務諸表)	
11月		チームSTEPPS			役職者研修(医療安全)
12月			リーダー 研修(2/2)	済生会学会 院内発表会	
1月				無料低額診療事業セミナー	
2月				役職者研修(感染管理)	
3月				アングーマネジメントセミナー(フォローアップ含む)	

テーマの重要性を改めて感じていただくために

—— 企画運営にあたっての指針や課題などは

**旗** 私たちが取り扱っているのは、病院特有の研修というよりも「組織の中で生きるためにどんな役割を担っているか」ということです。「すでに分かっている」と思われる方もいるでしょうし、声に出すことを躊躇される方もいます。このテーマをいかに「大事なな」と思って参加いただけるか、が課題です。

**中島** 組織で働く上でコミュニケーションは欠かせません。医療機関だから、ではなく「人としてのコミュニケーションが全てに繋がっていく」ということを再認識していただける

よう努めています。

**旗** 医療現場では「ノンテクニカル・スキル」と呼ばれています。特に役職者向けには「職場をチームとして機能させるためのスキル」を高めるよう設立当初から取り組んでいます。一例としては「人の話をよく聞く」、「支援型(部下を支える)リーダーシップ」などです。

**中島** 役割毎のアプローチが重要ですね。現場を支えるリーダー職員は、年代が多岐に渡るため難しさも、それぞれに適した関わりが問われていると感じます。

その人自身の成長をそっと支えていけたら

—— 「人材育成」において最も大切なことは何ですか

**中島** どの研修・現場においても言えることですが「人は変えられない」ということ。「相手を変えたかったら自分が変わる」こと。そして「気づかないと変わらない」んです。人材育成より広く、人との付き合い方においても、相手に気づいてもらえるような「気づきの提供」が大事になってくると思います。

**旗** 人材育成＝専門的に言うところ「人材開発」(ディベロプメント)。開発や

教育のきっかけづくりを提供したい

—— 今後の展望をお聞かせください

**旗** 教育研修センターがある(多職種連携を実施している)病院は、そう多くないと思います。組織横断的に「人を育てる」貴重な分野。現・病院長の吉田の人材育成に対する「熱い想い」が表れた部署です。そのアツイ魂を今後も継承&発展させていけたらと思います。

また「いい研修をすること」が目的ではないと肝に銘じています。「組織の運営に資する人材を育てる」とい

—— 読者の皆さんへメッセージをお願いします

**旗** 当センターは、全ての職員の「人材の質の維持と向上」を担保していきます。地域の皆さんも安心して受診、お付き合いいただければと思います。

発達という言葉は、本来は「自分が(発達)する」ということなんです。それがいつからか「(発達)させる」意味合いに変わってききました。人を「変えようとする」のではなく、その人自身が「いかにして種を発芽し、成長していくかに重きを置いた方が良いか」と思います。私たちは、そこをそっと支えることができました。と常々思っています。

う最終結果に向かってあらゆる働きかけを続けていきます。

**中島** 現在、当センターには4名の職員しかおりませんが、将来的には「学習棟」のようなものを作って、当院の教育研修は私たちが担っている！とPRできれば。さらに当院スタッフに限らず、外部の幅広い職種の方にとっても学びの原点となれば幸いです。

その先にある患者さん、ご家族の皆さんが安心して来院・通院できることを目標としています。さらなる信頼を得られる病院になれるよう、これからも努力してまいります。

### 趣味はなんですか？

本を読むこと! 図書館通い。ちなみに、自分のパイブルと呼べる一冊は「自分の中に毒を持って」(著: 岡本太郎)です。迷ったら安全な道ではなく、危険な道を選べという名言が心に残ります。第二の人生は、世界中の本を読み漁りたい。1日中、本に囲まれた生活…憧れますね〜。



愛猫「しま」(6歳)と

### 大切にしているものはありますか？

「キラキラ輝いて生きている人との出会い」。そういう生き方をしている方からは元気ももらえますし、何より多くの学びがあります。このような出会いは、教育研修に携わる者の醍醐味と言えますね!

### 今一番欲しいものは？

「強い心」でしょうか。不惑と言われる40歳を過ぎてても、惑いっぱなしなので…(苦笑)

### これからチャレンジしてみたいことは？

今お休み中の「テニス」を再開したい。将来的には85歳以上のシングルスに出場! が目標です。

## YASUYUKI HATA

## 蒯康之の素顔に迫る



PEOPLE FOCUS インタビュー&写真撮影に気さくに応じてくださったお二人。それぞれのオフタイムについて質問させていただきました!

## 中島瑞穂の素顔に迫る



## MIZUHO NAKAJIMA

### 休日の過ごし方を教えてください

買い物、または「感性を刺激するもの」を求めて出歩きます。景色や建造物など何でもありますが、ピピッと来たものは迷わず撮影するようにしています。

### 好きな食べ物はなんですか？

チョコレートです♡ 最近は、古町にある専門店「久遠チョコレート」がおいしくてハマっています。オススメなのでぜひ食べてみてください。

### コレ! という音楽があればぜひ

「MIRACLE DIVING」(by JUDY AND MARY) 感性を刺激する、とっておきの一枚♪ ボーカルYUKIのファン歴は、もう18年になります。歌声と話すときの声のギャップがたまりません。

### 毎日欠かさず行っていることはありますか？

「体重測定」です! 油断するとすぐ太る体質なので…(笑)少しでも維持できるように。習慣にしてしまうと気軽にチェックできるようになりますよ。



上から感性を刺激してくれた「葉アート」「狛犬」等とのショット



市販のカレールゥには、ラードなどの油がたっぷり入っているのをご存知ですか？  
 ラードは食後血糖値が下がりにくくなります。

今回ご紹介するカレーにサラダを追加するとバランスもバッチリ☆  
 さらに野菜を先に食べると食後の急激な血糖の上昇を緩やかにします。

## 酒粕入り!

# チキン カレー

糖尿病の治療を  
 されている方へ

栄養量(1人分): エネルギー 467kcal  
 たんぱく質 24.9g、脂質 4.6g  
 炭水化物 80.4g、塩分 1.8g

### one point memo

☑ポイント:工程③で  
 なすと玉ねぎをよ〜く炒ることで  
 甘みが増し、酒粕を入れることで  
 味に深みが出ます。



### 材料(2人分)

皮なし鶏もも肉……………180g  
 玉ねぎ ……………中1個  
 なす ……………中2本  
 にんじん ……………中1/2本  
 しめじ ……………1/2パック  
 生姜 ……………1かけ  
 にんにく ……………1かけ  
**A** カレー粉 ……………小さじ1  
 ナツメグ ……………少々  
 クミンパウダー ……………少々  
 ローリエ ……………1枚  
 コンソメ ……小さじ1と1/2  
 ケチャップ ……………小さじ1  
**B** ソース ……………小さじ1  
 酒粕 ……………小さじ1  
 こしょう ……………少々  
 ごはん ……………300g

### 作り方

- ① 玉ねぎと、皮をむいたなすをスライスし、ひたひたの水を入れて強火で煮る。
  - ② 鶏もも肉は一口大に切り、にんじんは乱切り、しめじは石突きを取ってほぐしておく。
  - ③ ①の具材が柔らかくなり、水分が少なくなってきたら、なすと玉ねぎを潰すように混ぜ、さらに水分を飛ばす。
  - ④ ひとまとまりになってきたら残りの具材を入れ軽く炒める。
  - ⑤ **A** を入れよくなじませ、水300ccとローリエを加えて強火で15分煮る。
  - ⑥ 具材に火が通ったら **B** を入れ、中火でとろみが出るまで煮込む。ローリエを取りだし、ご飯と一緒に器に盛ったら完成!
- \*辛さはカレー粉の量で調節してください(今回のカレー粉小さじ1で甘口程度、が目安です)。

試食レビュー  
**Review**  
 じっくり炒めた野菜の甘みが  
 とてもやさしい味のカレーです。  
 酒粕を入れるのは新鮮♪





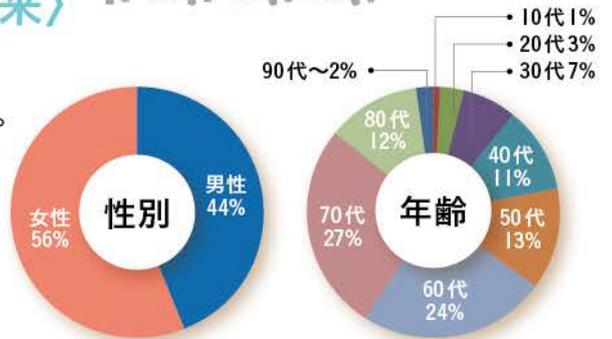
サービス向上委員会アンケート

平成29年度アンケート結果報告〈外来〉

10月に外来・入院患者さんを対象にアンケートを実施いたしました。その中から、今回は外来のアンケート結果をご報告いたします。

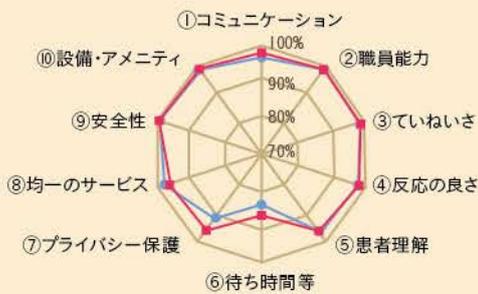
実施期間：平成29年10月19日(木)

有効回答数：209件(当日受診された患者さんが対象)

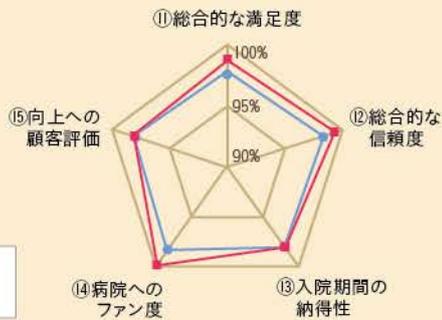


総合的な設問(満足度)

医療サービスとして重要な10の項目について



当院への総合的な満足度について



患者さんが当院を選択した理由(複数選択あり)



全体的な印象として、昨年よりも高く評価いただいていることがわかりました。自由記述でも「職員の対応が親切・丁寧」といった声も多くいただいています。しかしながら、外来待ち時間に関してのご意見を多くいただいているのも事実です。予約時間は「○：○○～○：○○」といったように30分ほどの予約枠を設け、その中に複数の患者さん(医師により人数は異なります)の予約が入っています。なるべく時間通りに診察することを心がけてはおりますが、予定通りにいかずご迷惑をおかけしております。現在の診察状況をお知らせするとともに、おおまかな待ち時間をご案内することも可能ですので、ご不明な点等は診療科受付までお尋ねください。次回は入院アンケート結果をご報告いたします。

年末年始の休診のお知らせ

の枠の日は休診とさせていただきます。

月	火	水	木	金	土	日
12/25	12/26	12/27	12/28	12/29	12/30	12/31
2018年 1/1	1/2	1/3	1/4	1/5	1/6	1/7



スタッフ  
リレーコラム



整形外科・医師 **北原 洋** 先生

医芳人

# IHOJIN



## 旅

独身の時は、行く先も宿も決めずに移動する旅をするのが好きでした。大変なこともありましたが、助けてくれる人がいっぱいいて、楽しい思い出ばかりです。

家族が出来るとう、行く先と宿を決めた滞在型の旅をするようになりました。日常を離れ、落ち着いて過ごすのもいいものだと思います。家族が増えるにつれ、子供達をいかにして安全に楽しませるかを考え、子供達が寝た後の温泉くらいしかのんびり出来なくなりましたが、子供達の寝顔を見ると、こんな旅もいいかと思えます。

どんな旅でも、困ってれば助けてくれる人がいて、時々ポーッとすることがあって、行く先が安全か手探りで進まなければいけません。回り道したり寄り道したりしながら、楽しんで旅を続けていきたいと思えます。

迷わず行けよ、行けば分かるさ。

### 北原先生からバトンタッチ 今回はこの人！

お仕事でお世話になっています。笑顔かつ本格的なカメラワークで被写体をリラックスさせて、すばらしい写真を撮ってくれます。今回も、自然な感じで写真を撮ってもらいました。いつもは取材する側、依頼する側ですが、逆のことも経験すれば、更にお仕事が楽しくなると思えます。



総務課事務員 **渡辺 佳奈子**

## 秋のイベント・レポート

Music in SAISEIKAI

### 温かい音色に包まれて～ミュージックイン済生会～

11月12日(日)当院正面玄関待合ホールにて「ミュージックイン済生会」を開催しました。これは年1度、患者さんの心のやすらぎを目的として実施しています。

今年度は「ギターサークルドレミ」の皆様をお迎えして、



クラシックギターによる演奏14曲(アンコール2曲含む)をご披露いただきました。他国の民謡、映画のテーマソング、童謡、新潟市民歌など、お子様からお年寄りまで楽しめる曲を演奏され、来場した約100名近くの方がギターの音色に魅了されました。終盤の「里の秋」と「故郷」では、ギター演奏と共に会場の皆様と一緒に歌い、会場全体が一体となり温かい雰囲気に包まれました。

演奏後、患者さんから「心に響く音色だった。入院中にこのような経験ができてよかった、ありがとう」とスタッフへ声をかけていただきました。そう思っていただけの演奏を披露された「ギターサークルドレミ」の皆様、本当にありがとうございました。新潟市のギターサークル団体は年に1度、新潟市芸能祭「ギターの夕べ」で共演しており、今年は10月22日に開催されたそうです。ご興味のある方は来年行ってみてはいかがでしょうか？

(行事委員会(院内コンサート部会)事務局 星野 優)





10月14日に新潟県下越地方を震源とする震度6強の地震を想定した「災害訓練」を行いました。今回は新潟医療福祉大学、国際メディカル専門学校、学生ボランティア26名の協力のもと、総勢107名が参加しました。

地震発生直後から災害対策本部を立ち上げ、各トリアージエリアを設置。そして次々に運び込まれてくる模擬患者を相手に悪戦苦闘しながらトリアージを行いました。

訓練終了後、患者役をして下さった学生ボランティアから「全体に安心感を与えるアナウンスがほしい」「ストレッチャーのスピードが早くて怖かった」など、今後の改善に生かすべくコメントをいただきました。

当院は「災害拠点病院」に指定されており、災害時に適切な医療を提供する責務があります。今後も訓練を怠らず備えてまいります。

(防災災害対策委員会 事務局)

## 学生ボランティアと 災害拠点病院としての 訓練をしました

災害訓練  
2017.10.14(土)



くる模擬患者の対応や治療に追われていました。

各エリアに搬送後も職員は入院手術の有無などの判断をしつつ続々と搬送されて



10月21日、2歳児クラスで「ふれあい会」を行い、7組の親子が参加しました。今回、登園からお父さん・お母さんと一緒にそわそわしている子どもたち。クッキングが始まると「なにつくるのー?」と期待に胸を膨らませ、フルーチェの材料がでてくると目をキラキラさせ、「わあ!!」と大盛り上がりでした。同じテーブルのお友だちと、順番にボウルに牛乳を入れて、スプーンでくるくる混ぜると、プルンと固まってきた。「おいしそー☆」の声がかんこえてきました。「りんごのいい匂いだね」「はやく食べたいね」と言いながら、

## 院内保育園 なでしこつぼみ保育園の 様子をお知らせします

2歳児さんクラスふれあい会  
2017.10.21(土)

コップに分けてみかんのせて冷蔵庫へ。

冷やして

いる間にダンス発表や懇談会をしました。懇談会では、事前アンケートを元に、お家での様子をみんなで話し合いました。「トイレトレーニングをどのように進めていますか?」の質問には「パパママがおトイレをしているところを見せています」「トイレでできたならシールを表面に貼っています!」など色々なアドバイスや意見がでて「なるほど!」「やってみよう」との声が聞こえてきました。他にも食事面や転園への不安など、色々話をしながらも時々笑いも混ざり、和やかな雰囲気が進みました。

お話しが終わると、いよいよフルーチェタイム!「おいしい!」「お家でも作りたい!」と子どもたちは大喜び。後日「フルーチェ作りました!」や「参考になったので、お家でやってみます」と嬉しいお言葉をいただきました。

大好評だったクッキングを、今度は子どもたちだけで挑戦してみたいと思います。

2歳児担当 岩城・星野





## 看護師が支える 地域の医療

～病院看護の取り組み～

にいがた西区看護部長会研修  
2017.9.9(土)



にいがた西区看護部長会の主催で9月9日に「看護師が支える地域の医療」病院看護の取り組み」をテーマに、内野まちづくりセンターにて西区で勤務する看護師を対象に研修を開催しました。

にいがた西区看護部長会の事業目的は、病院、診療所、訪問看護ステーション、介護保険施設などの協働により、看護職員がどこにいても県内でスキルアップできる研修の環境整備に向けた仕組みづくりです。

今回の研修は事業の第一弾として、国の動向と行政の活動を知り病院と地域が協力していく必要性について情報提供することと、西区各施設の相互理解を深めることを目的に開催し、62名もの参加をいただくことができました。

研修会終了後のアンケート結果では「行政の方針が分かって良かった」「病院から在宅・地域に向けた具体的な取り組みが分かって良かった」など肯定的な声が多数挙がっていました。さらには「もっと現場の若手のスタッフが参加できるように検討していただきたい」等の要望の声もあり、今後の発展的な展開に大きな希望が感じられる場となりました。

(教育研修センター 中島瑞穂)

## 肝臓がんの 予後改善のために

第21回 肝臓病教室  
2017.11.11(土)



11月11日に当院10階会議室にて「肝臓がん」をテーマとした第21回肝臓病教室を開催しました。当日は123名の方に参加していただきました。今回は肝臓がんの治療法や内服薬、食事や生活で気を付けることなどについて講義しました。

肝臓がんの予後には運動が大切になります。加齢や病気により体内の筋肉量が減少する現象を「サルコペニア」と言います。運動をして筋力を鍛えることでサルコペニアの改善になり、肝臓がんの予後改善につながります。

講義の最後に簡単にできる運動を実演し、参加者の方にも一緒に運動をしてもらいました。多くの参加者の方が運動を実践してください、興味を持って参加していただきました。実際に入院中の患者さんで肝臓病教室に参加後、運動の大切さを知り、教室で実践した運動をしているよ、と言ったお話を聞くことがあります。

今回は平成30年3月24日(土)に同会場にて肝臓病教室が開催される予定です。どなたでも参加できますので、多くの方の参加をお待ちしております。

(肝臓病教室運営メンバー同)



おじゃまします  
医療連携のパートナー  
登録医訪問

内科、呼吸器内科、アレルギー科  
こなん内科クリニック

私たち「こなん内科クリニック」は平成28年8月に新潟市中央区湖南に開院しました。新潟市民病院前の通り沿いにあります。

内科・呼吸器内科・アレルギー科を標榜しており、高血圧・脂質異常症・糖尿病などの生活習慣病や一般内科診療、各種検査はもとより、長年呼吸器診療に携わってきた経験から喘息・慢性呼吸不全・禁煙外来をはじめ、レントゲン・CTによる画像検査や呼吸機能検査による各種呼吸器疾患の診断と治療に力を注いでいます。訪問診療や往診など在宅医療分野も積極的にこなしています。

済生会新潟第二病院とは地域医療連携体制をとっており、通院中の方で専門的な検査や診療、治療が必要な際にはいつも適切に対応していただいています。地域のかかりつけ医として常に安心の医療を提供していきたいと思っておりますので、何でもお気軽にご相談ください。



まえだ つね はる  
前田 恒治先生

025 (283) 1151

〒950-1151  
新潟市中央区湖南29-1

<https://www.konanclinic.com>

診療時間	月	火	水	木	金	土	日祝
9:00~12:30	●	●	●	●	●	●	-
15:00~18:00	●	●	●	-	●	-	-



透析室

CHEERS VISIT

院内でがんばるスタッフがざらり

職場訪問



(人工透析室 佐貫七瀬)

透析をしている多くの患者さんは週に2〜3回、1回3〜5時間の治療を行っています。透析患者さんは治療を休まず通わなければならず、自宅での自己管理が必要で、患者さんご本人やご家族の協力が重要となります。大変な治療ではありますが、そのなかで私達スタッフは患者さんの気持ちにより添いします。ぜひ気軽にお立ち寄り下さい。スタッフ一同笑顔でお迎えいたします。

人工透析室はA棟2階に位置し、頼れる腎臓内科の医師4名、看護師16名、臨床工学技士11名で構成されています。透析室では主に「血液透析」という、腎不全で腎臓が動かなくなったときに行なわれる治療を行っています。透析室の看護師は透析開始から終了までの患者さんの全身管理や、患者さんに必要な水分制限・食事指導などを主に行なっています。臨床工学技士は医療機器のプロフェッショナルで透析で使用する機械の管理をしています。



こころ躍る  
毎日を。



**アピタ新潟西店** 電話 **025-201-1711**

新潟市西区小新5丁目7番21号

**毎週火曜日は火曜特売!!**

毎週日曜日は **UCSカード** **ユニコカード** **ポイント2倍デー!!**  
お支払で

毎月19・20日は **UCSカード** または **ユニコカード** での  
お支払いで、さらに **5%OFF!!**

※食料品売場(日用品・ペット用品含む)・A to Z化粧品コーナー・カウンセリング化粧品コーナー・ゲーム機本体及び専門店は除外となります。  
※当日、UCSカードまたはユニコカード入会のお客様も5%OFFが受けられます。

**12月6日(水)、7日(木)は「特招会」を開催します。12月31日(日)は夜8時までの営業となります。**



大町調剤薬局グループ  
保険調剤  
**にしむら**  
薬局

950-1104 新潟市西区寺地453-2(おくすりタウン内)  
TEL:025-234-3066/FAX:025-234-3067  
営業時間:AM9:00~PM5:30 定休日:土曜・日曜・祝祭日



**薬剤師の在宅訪問を行っております**



当社ファーマみらいでは無菌設備があり  
注射・点滴等の無菌製剤も取り扱っております

新潟県内  
64店舗  
展開



**全快堂薬局 寺地店**

済生会新潟第二病院  
正面玄関を出てすぐ

営業時間 月曜日~金曜日/9:00~18:30  
定休日 土曜・日曜・祝日/休局となります



**株式会社ファーマみらい**

地域医療支援病院 臨床研修病院 災害拠点病院 赤ちゃんにやさしい病院

**社会福祉法人 済生会 済生会新潟第二病院**

〒950-1104 新潟県新潟市西区寺地280-7 TEL.025-233-6161(代) FAX.025-233-8880

なでしこ  
**Cheers!**

当院HPよりバックナンバーも  
【チャーズ】ご覧いただけます。

医療連携機関マップ  
<http://saiseikaidaini-renkei.jp>



病院ホームページ  
<http://www.ngt.saiseikai.or.jp>



こちらも  
注目



「済生会新潟第二病院」の **facebook**. 好評稼働中!